



CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Évolus Soluções Logísticas Ltda.

1. APRESENTAÇÃO

A Évolus Soluções Logísticas nasceu do espírito empreendedor de duas profissionais com mais de 25 anos de experiência em comércio exterior. A empresa atua oferecendo soluções logísticas integradas com foco em excelência, flexibilidade e inovação, atendendo demandas diversas e customizadas dos clientes.

2. MENSAGEM DA DIREÇÃO

Fazer parte da Évolus é mais do que integrar uma equipe: é assumir o compromisso com a integridade, profissionalismo e respeito em cada etapa das nossas atividades. Este Código de Conduta Ética reflete os valores que regem a nossa cultura empresarial, construída com base na confiança, na excelência operacional, transparência e na responsabilidade socioambiental. Nosso compromisso é com a ética em todas as relações – internas e externas –, fortalecendo nossa reputação e nosso crescimento sustentável.

3. MISSÃO, VISÃO E VALORES

****Missão:**** Buscar no mercado melhor solução logística com condições comerciais competitivas e especializadas, para atender de forma customizada a necessidade de cada cliente.

****Visão:**** Ser um operador de transporte multimodal inovador com soluções eficientes e inteligentes.

****Valores:****

- Honrar compromissos
- Transparência nas ações



- Ética profissional
- Atendimento com excelencia
- Paixão pelo que faz
- Respeito

4. OBJETIVO E ABRANGÊNCIA DO CÓDIGO

Este Código estabelece diretrizes éticas e padrões de conduta esperados de todos os colaboradores, gestores, prestadores de serviço, parceiros e fornecedores da Évolus. Deve ser observado em todas as relações profissionais e comerciais, reforçando o nosso compromisso com a integridade e o cumprimento da legislação vigente.

5. CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

- Manter respeito e cordialidade nas relações interpessoais
- Zelar pela igualdade, inclusão e combate à discriminação
- Proibir assédio moral e sexual
- Promover um ambiente saudável, colaborativo e seguro

6. SIGILO E CONFIDENCIALIDADE

Todos devem proteger as informações sigilosas da empresa, clientes e parceiros. A divulgação ou uso indevido de dados é proibida, inclusive após o encerramento da relação contratual.

7. CONFLITO DE INTERESSES

Conflitos de interesse devem ser evitados e, caso existam, comunicados imediatamente. Nenhum colaborador deve permitir que interesses pessoais interfiram nas decisões profissionais.

8. RELACIONAMENTO COM TERCEIROS E COMPLIANCE

Todos os contratos e relacionamentos comerciais devem ser pautados pela ética, transparência e integridade. É expressamente vedado oferecer, prometer, autorizar ou aceitar vantagens indevidas. A Évolus adota política de tolerância zero à corrupção, em conformidade com a Lei nº 12.846/2013.

A Évolus assume a responsabilidade e o compromisso de contribuir proativamente para a prevenção do suborno, de qualquer espécie e em qualquer nível, desenvolvendo diariamente uma cultura de integridade, transparência e compliance.

É inadmissível e intolerável a todos os funcionários, diretores, acionistas e parceiros de negócio pleitear, ofertar ou aceitar:

- ✓ suborno, promessa, doação, solicitação de uma vantagem indevida que pode ser financeiro ou não financeiro de setores público ou privado, podendo ser direta ou indiretamente, em violação às leis aplicáveis, procedimentos e políticas internas, na qual favoreça negociações ou como incentivo/recompensa para benefício próprio, de terceiros ou familiares;
- ✓ financiamento, custeio, patrocínio para prática dos atos ilícitos previstos em leis aplicáveis, presentes, ou vantagens de qualquer espécie, para si ou para terceiros, insinuar benefícios que se dê, em troca de concessões ou privilégios de qualquer natureza.
- ✓ facilitar ações de terceiros que resultem em prejuízo ou dano.

Todas as operações executadas por seus colaboradores, sobretudo áreas consideradas mais sensíveis de exposição a suborno e desvios, são orientadas de forma detalhada por meio de procedimentos específicos, avaliados e aprovados pela Alta Direção da Évolus.

Todos os colaboradores têm a obrigação de atuar em sua área específica cumprindo o definido nos procedimentos do Programa de Gestão Antissuborno.

Qualquer situação não prevista é devidamente avaliada para definição e possível revisão dos procedimentos já estabelecidos. Dessa forma, garante-se que todos os processos sejam executados observando as melhores práticas de transparência e prevenção de desvios, bem como sua rastreabilidade e Política de Gestão Antissuborno.



9. USO DE RECURSOS, SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA

Recursos da empresa devem ser usados com responsabilidade. A segurança e saúde ocupacional são prioridades. A Évolus também adota práticas sustentáveis em suas operações, minimizando impactos ambientais e promovendo consciência socioambiental.

10. QUALIDADE, SERVIÇOS E CLIENTES

Oferecemos soluções logísticas completas: transporte rodoviário, armazenagem de importação, REDEX, armazém geral, desova direta, carga solta, carga Break Bulk e operações portuárias. A excelência no atendimento e a personalização das soluções são compromissos da Évolus com seus clientes.

11. CANAL DE ÉTICA

A Évolus mantém um canal confidencial e seguro para o registro de denúncias, dúvidas ou sugestões sobre conduta ética:

- E-mail: diretoria@evoluslogistica.com.br

- Telefone: 13 98230.0026 e/ou 13.99797.0601

O denunciante de boa-fé será protegido contra retaliações. O anonimato será garantido quando solicitado.

12. POLÍTICA INTERNA DE MONITORAMENTO POR CÂMERAS

A fim de garantir a segurança física e patrimonial da empresa, bem como a integridade de seus colaboradores, clientes, prestadores de serviço e visitantes, a Évolus realiza monitoramento por meio de câmeras em suas dependências.

O monitoramento é utilizado exclusivamente para fins de segurança, controle de acesso, prevenção de perdas e apuração de incidentes, sendo vedado qualquer uso para fins discriminatórios, abusivos ou que violem a dignidade da pessoa humana.



As câmeras estão instaladas em áreas comuns e sinalizadas, não sendo utilizadas em locais que comprometam a privacidade, como banheiros, vestiários ou áreas de descanso.

As imagens são armazenadas por período proporcional à finalidade de segurança e acessadas somente por pessoas autorizadas, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018).

Ao acessar as dependências da empresa, o colaborador reconhece e consente com esta política. Dúvidas podem ser esclarecidas com o setor de Recursos Humanos.

13. REEMBOLSO DE QUILOMETRAGEM (KM)

A empresa possui política de reembolso de quilometragem para deslocamentos a serviço. Espera-se que os colaboradores utilizem este recurso com responsabilidade, observando os critérios estabelecidos em política interna específica.

14. TREINAMENTO DOS COLABORADORES

Como parte de nosso compromisso com a integridade e excelência, promovemos treinamentos periódicos a nossos clientes sobre temas técnicos e operacionais, visando o desenvolvimento mútuo e a construção de parcerias éticas e sustentáveis

15. CONSEQUÊNCIAS DO DESCUMPRIMENTO

O descumprimento deste Código poderá acarretar medidas disciplinares como advertência, suspensão ou desligamento, além de eventuais sanções legais e contratuais aplicáveis a fornecedores e terceiros.



16. USO DA MARCA E LOGOTIPO DA EMPRESA

É expressamente proibido o uso da marca, nome, logotipo ou quaisquer elementos de identidade visual da empresa Evolus sem autorização prévia e formal da Diretoria. Essa conduta visa proteger nossos ativos intangíveis e garantir o uso responsável da imagem institucional.

17. VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÕES

Este Código entra em vigor na data de sua publicação e poderá ser revisado sempre que necessário, conforme a evolução da legislação e das práticas de governança corporativa.

18. DÚVIDAS E SUGESTÕES

O presente documento foi elaborado e é de responsabilidade da Évolus Soluções Logísticas, prezando pelo acultramento da empresa no que tange as boas práticas de ética e de integridade corporativa.

Quaisquer dúvidas ou sugestões sobre o documento podem ser encaminhadas ao e-mail diretoria@evoluslogistica.com.br ou pelo telefone 13 98230.0026 e/ou 13.99797.0601